

ข้อกำหนดในสัญญาจ้างแรงงาน



1. ระบุตำแหน่งงานและค่าจ้าง

- สัญญาจ้างต้องระบุตำแหน่งงาน
- ระบุอัตราค่าจ้าง (ไม่น้อยกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ)
- ระบุวันที่จ่ายค่าจ้าง ไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง



2. ระยะเวลาการจ้าง

- ต้องระบุระยะเวลาการจ้าง เช่น 1 หรือ 2 ปี
- ต้องระบุสถานที่ทำงาน



3. ชั่วโมงการทำงาน

- ชั่วโมงการทำงานปกติไม่เกิน 8 ชั่วโมง/วัน
- งานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพไม่เกิน 7 ชั่วโมง/วัน
- ถ้าทำงานเกินชั่วโมงปกติได้รับค่าล่วงเวลา
- ใน 1 สัปดาห์ทำงานไม่เกิน 6 วัน



4. วันหยุดโดยได้รับค่าจ้าง

- วันหยุดประจำสัปดาห์ ๆ ละ 1 วัน
- วันหยุดประเพณีไทยปีละ 13 วัน
- เมื่อทำงานครบ 1 ปีให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างหยุดพักผ่อนประจำปีไม่น้อยกว่า 6 วันทำงาน



5. ค่าทำงานล่วงเวลา ทำงานวันหยุด

- ค่าทำงานล่วงเวลาไม่น้อยกว่า 1.5 เท่าของค่าจ้างปกติ
- อัตราค่าจ้างทำงานในวันหยุด
 - 1 เท่าในกรณีมีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุด
 - 2 เท่าในกรณีไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุด



6. ข้อกำหนดอื่น ๆ

- นายจ้างตกลงจะจัดอาหารให้ลูกจ้างทุกวันทำงานวันละ 3 มื้อ โดยค่าใช้จ่ายค่าอาหารให้ตกลงกันเอง
- นายจ้างตกลงจะจัดที่พักอาศัยที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะให้แก่ลูกจ้างโดยค่าใช้จ่ายเรื่องค่าที่พักให้ตกลงกันเอง
- นายจ้างตกลงที่จะจ่ายค่าเดินทางถึงประเทศไทยและค่าเดินทางกลับภูมิลำเนาในกรณีที่ทำงานครบสัญญา
- ลูกจ้างต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทนายจ้าง
- หากนายจ้างจะบอกเลิกสัญญาต้องบอกกล่าวล่วงหน้า 1 เดือน หรือจ่ายค่าจ้าง 1 เดือนแทนและนายจ้างต้องจ่ายค่าเดินทางกลับประเทศให้กับลูกจ้าง
- หากลูกจ้างบอกเลิกสัญญา ต้องแจ้งนายจ้างล่วงหน้า 1 เดือน และลูกจ้างต้องจ่ายเงินค่าเดินทางกลับประเทศเอง
- นายจ้างต้องอพยพลูกจ้างไปอยู่ที่ปลอดภัยหากเกิดวิกฤตการณ์ เช่น ภัยธรรมชาติ หากทำให้ทำงานต่อไปไม่ได้ นายจ้างต้องจ่ายค่าเดินทางกลับประเทศ
- ส่วนอื่นที่ไม่ได้กำหนดไว้ในสัญญา ให้เป็นไปตามกฎหมายไทย

